



STILETV NETWORK SOC. COOP.

Via Seliano, 2 - Capaccio Paestum (Sa)
Tel. 0828.1990199 fax 0828.1999100 stile@stiletv.it www.stiletv.it
P. Iva 04814100659

POLICY PER LA TUTELA DELLA DIVERSITÀ

DIVERSITY POLICY

(Approvata dal Consiglio di Amministrazione di StileTV Network soc.coop. e pubblicata online sul sito ufficiale in data 14/05/2020)

1. Definizione

Per la società cooperativa StileTV Network ('StileTV'), la diversità include l'etnia, il background culturale, il sesso, l'età, l'orientamento sessuale, le capacità psicofisiche, la condizione familiare, lo status sociale, le credenze religiose, la visione politica. Si riferisce anche a modi diversi di pensare e lavorare. Il nostro approccio alla diversità è totalmente inclusivo e mirato ad evitare qualsiasi forma di discriminazione e disuguaglianza.

2. Principi guida

Per StileTV, il rispetto della diversità è alla base della propria attività giornalistica ed editoriale per:

- migliorare la qualità del lavoro giornalistico e televisivo;
- ottimizzare il rapporto con gli interlocutori e l'utenza;
- ottimizzare il capitale umano a disposizione;
- fornire prospettive più ampie anche in relazione ai processi decisionali;
- creare una fonte di vantaggio competitivo rispetto alla concorrenza grazie al confronto.

Per tale ragione, StileTV s'impegna a garantire una qualità ed una forza lavoro diversificata ed inclusiva, in un ambiente favorevole al rispetto e all'uguaglianza sostanziale, anche nella scelta di dipendenti qualificati, soci e candidati al Consiglio di Amministrazione, in modo da poter:

- raggiungere sempre migliori obiettivi strategici;
- massimizzare il valore della cooperazione;
- promuovere processi inclusivi e non discriminatori.

3. Obiettivi misurabili

StileTV intende sviluppare iniziative per promuovere la diversità nell'organizzazione del proprio lavoro quotidiano. I nostri obiettivi includono:

- parità di genere nella governance e nella leadership della cooperativa;
- diversità di esperienza, pensiero e abilità nel consiglio di amministrazione e nel personale;
- equità salariale di genere;
- pratiche di lavoro di supporto e flessibili;
- Promuovere una cultura sociale favorevole al rispetto e all'uguaglianza sostanziale.

4. Responsabilità

- Il CdA è responsabile della promozione e dell'applicazione di codesta Policy, fissando gli obiettivi misurabili e di monitorarne i progressi.

- Il presidente/legale rappresentante è responsabile nel garantire che le pratiche sul posto di lavoro siano in atto per dare effetto a codesta Policy e per raggiungere gli obiettivi prefissati.
- Il presidente/legale rappresentante ha la responsabilità di riferire al CdA sullo stato di avanzamento del raggiungimento del obiettivi misurabili fissati.

5. Applicazione della politica

Questa Policy si applica a tutti i dipendenti di StileTV, ai soci e membri del Cda ed al Comitato di Redazione.

6. Variazioni

StileTV si riserva il diritto di modificare, sostituire o integrare la presente Policy.

7. Definizione di parità di genere

StileTV, riferendosi all'uso della frase "uguaglianza di genere", ne sostiene pienamente il significato, grazie al quale tutte le persone possono accedere e godere delle stesse ricompense, risorse ed opportunità.

STILETV NETWORK soc.coop.

Il legale rappresentante

