



STILETV NETWORK SOC. COOP.

Via Seliano, 2 - Capaccio Paestum (Sa)
Tel. 0828.1990199 fax 0828.1999100 stile@stiletv.it www.stiletv.it
P. Iva 04814100659

WHISTLEBLOWER POLICY

(Approvato dal Consiglio di Amministrazione di StileTV Network soc.coop. e pubblicato online sul sito ufficiale in data 14/05/2020)

PREMESSA

StileTV adotta e persegue la seguente Whistleblower Policy allo scopo di incoraggiare i membri del Consiglio d'Amministrazione, il personale (retribuito e volontario) ed altri collaboratori a segnalare eventi (comportamenti o pratiche) sospetti o effettivi di eventi (comportamenti o pratiche) illegali, non etici o inappropriati senza punizione.

1. Il whistleblower (o 'segnalatore') deve segnalare tempestivamente l'evento sospetto o effettivo al proprio supervisore diretto, indentificato nel responsabile del Comitato di Redazione.
2. Se il whistleblower si sentisse a disagio o altrimenti riluttante a riferire al supervisore diretto, allora potrebbe segnalare l'evento al livello dirigenziale successivo o di altro livello, incluso il Direttore Responsabile o il Presidente del Consiglio d'Amministrazione della società editrice.
3. Il whistleblower può segnalare l'evento con la propria identità o in forma anonima.
4. Il whistleblower non riceverà ritorsioni o penalizzazioni per una segnalazione fornita in buona fede ovvero che non è stata fatta principalmente con dolo per danneggiare un altro o l'organizzazione.
5. Il whistleblower che effettua una segnalazione non in buona fede è soggetto a disciplina, inclusa la sospensione o cessazione del rapporto di lavoro, o altri mezzi legali per proteggere la reputazione della testata, dei membri del suo CdA e del personale.
6. Chiunque compia ritorsioni contro il whistleblower (che ha segnalato un evento in buona fede) sarà soggetto a provvedimenti disciplinari, inclusa la sospensione/cessazione dal CdA o dello status di dipendente.
7. I crimini contro la persona o la proprietà, come aggressione, stupro, rapina, violenza, furto con scasso ecc., devono essere immediatamente segnalati al personale delle forze dell'ordine locali.
8. I supervisori, dirigenti e/o membri del CdA che ricevono le segnalazioni devono agire tempestivamente per indagare e/o risolvere definitivamente il problema.
9. Il whistleblower riceverà un aggiornamento entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla segnalazione iniziale in merito all'indagine, disposizione o risoluzione del problema.

10. Se l'indagine su una segnalazione, eseguita in buona fede e indagata dal personale interno, non è soddisfacente per il whistleblower, egli ha il diritto di segnalare l'evento all'autorità investigativa o giudiziaria competente.

11. L'identità del whistleblower, se nota, rimarrà riservata alle persone direttamente coinvolte nell'applicazione della presente policy, a meno che la questione non richieda un'indagine da parte delle forze dell'ordine, nel qual caso i membri della redazione e/o della società sono soggetti a citazione in giudizio.

STILETV NETWORK soc.coop.

Il legale rappresentante

